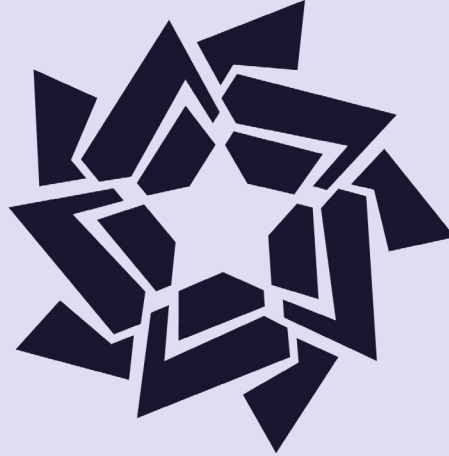




**ÅRETS UNGA
LEDANDE KVINNA**

2015 - 2025

Årets unga ledande kvinna



För tio år sedan började en tanke gro hos Helena Nordström. Som vd och företagare i Jönköpings län såg hon tydligt hur få kvinnor det fanns i ledande positioner, hon kände sig ensam i näringslivet. Istället för att enbart konstatera problemet, ville hon skapa en lösning.

2015 tog hon initiativet till Årets unga ledande kvinna, ett projekt med en tydlig vision: att lyfta fram och synliggöra kvinnor som är starka förebilder och ledare. Genom att inspirera, uppmärksamma och skapa möjligheter har projektet under åren bidragit till att fler kvinnor har anställts, anlitats och valts in i styrelser.

Idag, tio år senare, har Årets unga ledande kvinna byggt en plattform av kunniga och drivna ledare inom olika branscher. Det som började som en lokal efterlysning har vuxit till ett etablerat initiativ som gör skillnad, inte bara för de kvinnor som listas, utan för hela länets framtida ledarskap.





Helena Nordström

Grundare
Född: 1981

Hur kommer det sig att du startade "Årets unga ledande kvinna"?

När jag klev in i styrelsen för Jönköpings Fältrittklubb och de samtidigt hade behov av att nå ut i samhället, insåg jag att ridsporten är bevisat skickliga på att fostra ledare som är tjejer och kvinnor. Jag lade ihop de här två sakerna och fick idén att instifta ett pris som lyfter fram förebilder. Jag ville skapa något positivt och möjlighetsfokuserat och ridklubben stod de första åren som arrangör för satsningen.

Vad var ditt mål med att starta projektet?

Att alla oavsett kön ska känna att de har samma möjligheter i vårt län. Och få ett jämställt arbetsliv för att det är bevisat bra ur en massa aspekter, inte minst för lönsamheten. Det var och är slutmålet. Vägen dit behöver kantas av att vi vågar prata om våra problem och de strukturer som finns i samhället i stort, och uppenbarligen lite mer i vårt län.

Projektagare

SCIENCE PARK



2018, när vi gick in som projektagare, föll kvinnors entreprenörskap med 30% under bara ett år. Det var ett fall så kraftigt att det drog med sig hela det svenska entreprenörskapet. Det skapade en drivkraft och vilja hos oss att göra ännu mer för att vända trenden. Utan kvinnor som företagare och ägare går vi miste om viktig kompetens som för regionen framåt.

- Hanna Aspinkint, vd

För oss på Handelskammaren som arbetar för länets företag är det viktigt att lyfta fram förebilder som visar upp ett framgångsrikt ledarskap och som inspirerar framtidens ledare. Listan är en värdefull källa för valberedningar och rekryterare när de söker kandidater, experter eller föreläsare.

- Henrik Dahlström, vd

"Årets unga ledande kvinna" är viktigt för att bidra till ett mer rättvist, inkluderande och konkurrenskraftigt arbetsklimat i Jönköpings län, där fler kvinnor ges möjlighet att vara med och forma framtidens ledarskap och samhällsutveckling. Det ligger helt i linje med vårt regionala utvecklingsuppdrag.

- Ante Jankovic, Sektionschef





Utmärkelsen:

Årets unga ledande kvinna

2013 var 28% av länets chefer kvinnor och idag har den siffran ökat till 39% (siffror från 2023). Det är såklart många olika faktorer som bidragit till den positiva utvecklingen och vi är stolta över att driva detta initiativ för att inspirera fler och utmana gamla synsätt.

- Lovisa Schedin, projektledare Årets unga ledande kvinna

Utmärkelsen "Årets unga ledande kvinna" tilldelas en person som har en ledande roll - exempelvis som chef, i en styrelse, inom en förening eller annat engagemang. Personen ska kunna uppvisa resultat av sitt ledarskap.

Sedan projektets start har Poolia Jönköping genomfört det viktiga urvalsarbetet och utser vilka som kvalificerar sig till utmärkelsen.

Därefter utser en jury, bestående av initiativets partnerföretag, vem som tilldelas utmärkelsen.



Era Gerguri

Årets unga ledande kvinna 2019

Kontorsområdeschef,
Statens Servicecenter
Född: 1993

Vad ser du för potential med utmärkelsen?

Genom att lyfta fram och erkänna unga kvinnliga ledare skapas förebilder som kan inspirera andra kvinnor att anta ledande roller. Det bidrar också till att utmana traditionella normer och strukturer inom näringslivet och offentliga sektorn, vilket kan leda till en mer jämställd och inkluderande arbetsmarknad.

Vad skulle du vilja säga till andra unga kvinnor som är nyfikna på att ta en ledande roll?

Du är tillräcklig – precis som du är. Du behöver inte vara "färdig" för att vara en bra ledare. Ledarskap handlar om att lyssna, inspirera och utvecklas – inte att veta allt från start.

Misslyckanden är inte slutet, de är lärdomar. Alla ledare har känt sig osäkra och gjort misstag. Skillnaden mellan de som lyckas och de som inte gör det? De som lyckas ger inte upp.

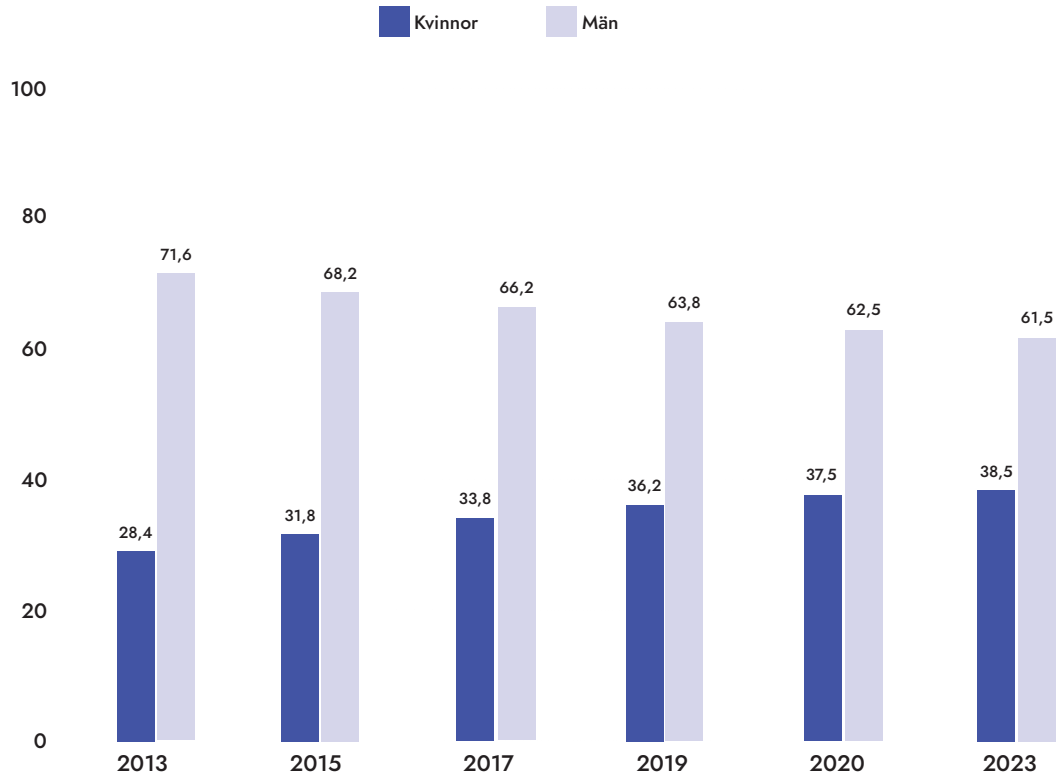
Hur har utmärkelsen påverkat din karriär?

Det har gett mig en bekräftelse på mitt ledarskap och en boost i självförtroendet. Jag har fått en drivkraft att våga ta större kliv i karriären.

Att bli en förebild för andra unga kvinnor är en av de mest betydelsefulla effekterna. Det ger möjlighet att påverka och motivera fler att ta ledande roller, vilket i sin tur bidrar till ett mer jämställt näringsliv.



Procentandelen kvinnor och män i chefspositioner i Jönköpings län



Källa: SCB

Andelen kvinnor i chefspositioner i Jönköpings län uppgår enligt siffror från år 2023 till 38,5%, vilket indikerar att länet närmast sig en jämn könsfördelning vad gäller ledande chefsroller. Andelen har ökat med drygt 10 procentenheter sedan 2013. Statistiskt sett är en fördelning på 40/60 ansedd vara en jämn könsfördelning.

Jönköpings läns lokala företag består till huvudsak av mansdominerade industrier, som tillverkning och energi, vilket är en faktor till att jämställdhetsutvecklingen går långsamt. 61% av studenterna vid JU är kvinnor, men länet har svårt att behålla dem efter examen. Majoriteten av dessa tar antingen anställning inom den offentliga sektorn eller lämnar länet för arbetsmöjligheter på andra orter.

Källa: Allbightrapporten 2024

Att lyfta förebilder som är kvinnor är viktigt för systemförändringen.

- Klimat- och näringslivsdepartementet

Jämställdhet löser inte sig självt. Om förändringsarbetet uteblir är risken att utvecklingen går bakåt. Statistik visar att det bland kommande generationer på arbetsmarknaden finns attityder som är påväg att återskapa de ojämställda strukturer vi länge jobbat för att ta oss ifrån.

Jämställdhet handlar inte bara om jämn könsfördelning utan också om att uppmärksamma attityder, normer, värderingar och ideal som påverkar livsvillkoren för kvinnor och män inom samhällets olika områden. Därför är det viktigt att fortsätta arbeta med de strukturella problemen och driva förändring.





Utmärkelsen:

Årets unga ägande kvinna

Jag blev väldigt glad när den nya kategorin "Årets unga ägande kvinna" infördes. Den är viktig. Jag ser så tydligt att mycket av maktstrukturerna sitter i ägarskapet i bolagen.

- Helena Nordström

Utmärkelsen "Årets unga ägande kvinna" premierar en person som driver och äger företag - oavsett bransch. Urvalsarbetet görs gemensamt av Science Park och Handelskammaren, sedan tar en jury bestående av partnerföretag beslut om vem som tilldelas utmärkelsen. För att vinna krävs det att kunna visa upp ägande av ett eller flera företag. Det är också meriterade att ha lyckats bygga ett framgångsrikt företag med en positiv inverkan på samhället.



Jonna Gustafsson

Årets unga ägande kvinna 2023

Ägare, Essnce

Född: 1993

**Vad ser du för utmaningar som ung
ägande kvinna?**

*Det finns en stereotyp av den manliga
entreprenören men för oss kvinnor är
bilden suddig. Jag ser det som både ett
problem och en möjlighet. Ett problem,
för att osynliga förebilder kan göra resan
svårare för kvinnor som vill starta eget.
En möjlighet, för det bevisar att
entreprenörskap inte handlar om att passa
in i en mall, utan om att skapa sin egen
väg.*

Att fler kvinnor driver och äger företag är inte bara en jämställdhetsfråga, utan en nyckel till att stärka både Jönköpings läns och Sveriges konkurrenskraft, tillväxt och sysselsättning. Genom utmärkelserna "Årets unga ägande kvinna" vill vi lyfta fram kvinnor som redan driver företag och samtidigt inspirera fler att se företagande som ett naturligt sysselsättningsalternativ. När fler kvinnor tar plats i näringslivet skapar vi ett mer dynamiskt och innovativt samhälle där vi tar tillvara viktig kompetens och potential.

- Linda Pålsson, ansvarig för utmärkelserna Årets unga ägande kvinna



25%

**av alla företagsägare i
Jönköpings län är kvinnor.**

Källa: Ownershift, 2019

För att Sverige ska kunna vara konkurrenskraftigt behöver vi ta vara på både kvinnors och mäns kompetens och innovationskraft. En viktig grundförutsättning för detta är att möjligheterna och drivkrafterna att starta och driva företag är goda.

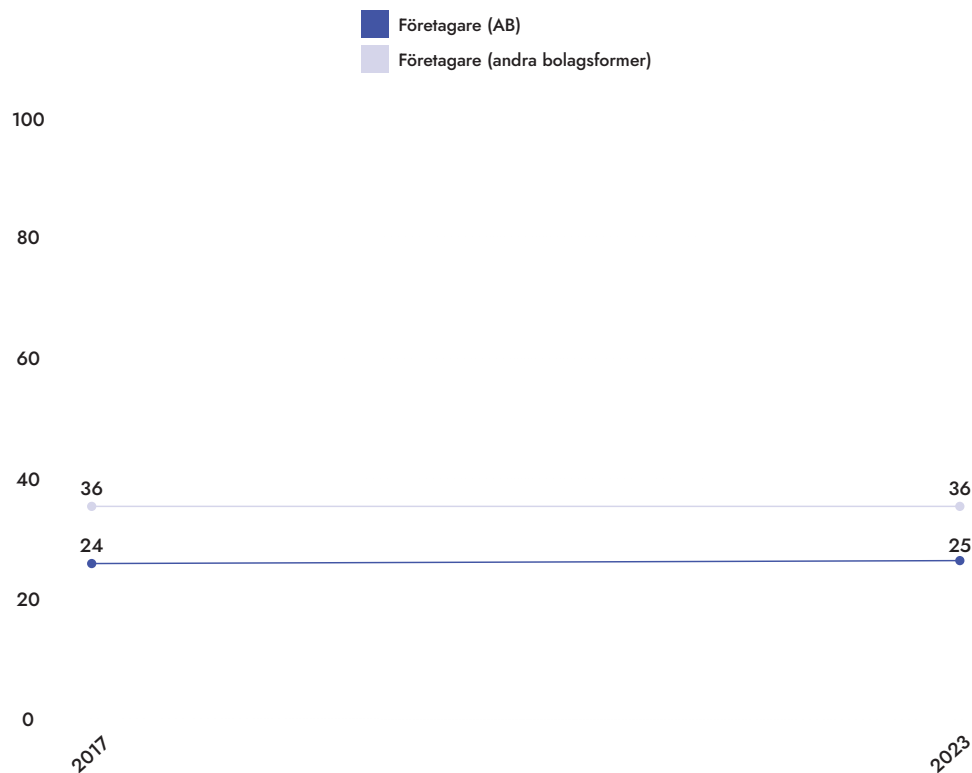
**- Sven-Olov Daunfeldt, Chefsekonom,
Svenskt Näringsliv**

Enligt Svenskt Näringslivs företagsamhetsrapporter har kvinnors företagsamhet i Jönköpings län ökat från 5,8 % år 2015 till 7,1 % år 2024.

Denna utveckling är liten och har gått långsamt, men visar på en positiv trend för kvinnor. Att främja kvinnors entreprenörskap är en viktig del av jämställdhetsarbetet och gynnar inte bara kvinnliga entreprenörer utan också innovation, konkurrenskraft och tillväxt i hela regionen.

På kommunnivå finns i nuläget inte tillräckligt mycket statistik att utgå från för att kunna visa på kvinnors företagande över tid. Följande diagram jämför därför andel företagare (AB) och företagare (andra bolagsformer) på en nationell nivå, från åren 2017 och 2023. Detta får bli en fingervisning för hur utvecklingen ser ut även på länsnivå.

Ägartrender för kvinnor i Sverige i procent



Källa: Ownershift





Utmärkelsen:

Årets blivande styrelsetalang

Utmärkelsen "Årets blivande styrelsetalang" är en hjärtefråga för oss på Styrelseakademien. Vi vill förändra siffrorna och inspirera till ett värdeskapande styrelsearbete med en jämlik sammansättning.

- Styrelseakademien Jönköping

För utmärkelsen "Årets blivande styrelsetalang" krävs ingen tidigare erfarenhet av styrelsearbete. Denna kategori premierar intresse för styrelsearbete samt kunskap och intressen för frågor som kan utveckla framtidens företag. Genom utmärkelsen kan vinnaren få en inblick i och erfarenhet av hur styrelsearbete fungerar i praktiken. Styrelseakademien Jönköping utser vem som tilldelas utmärkelsen.



Hake Feka

Årets blivande styrelsetalang 2021

Jurist & VD, JURIDIQ AB
Född: 1990

En sak jag nog inte insåg under processens gång är vilken kraft initiativet Årets unga ledande kvinna har. Jag har redan fått flera frågor om att ta plats i styrelser och advisory boards. Utmärkelsen är så mycket mer än ett fint pris – det har redan gett ringar på vattnet och effekten märks direkt i praktiken. Att bereda plats i styrelser på det här sättet kan på riktigt göra skillnad i jämställdhetsfrågan.

Vi vill vara ett företag som tar vara på unga, kompetenta ledare som snabbt vill komma ut i näringslivet och få en plats i en styrelse där entreprenörskap är viktigt. North Castle har alltid varit drivande gällande jämställdhet och att ta till vara på olika duktiga personer oavsett ursprung. Vi är därför glada att få vara med och erbjuda Årets blivande styrelsetalang en adjungerad plats i ett av våra bolag.

- Jonas Netterström, VD för North Castle AB som tar emot Årets blivande styrelsetalang 2024

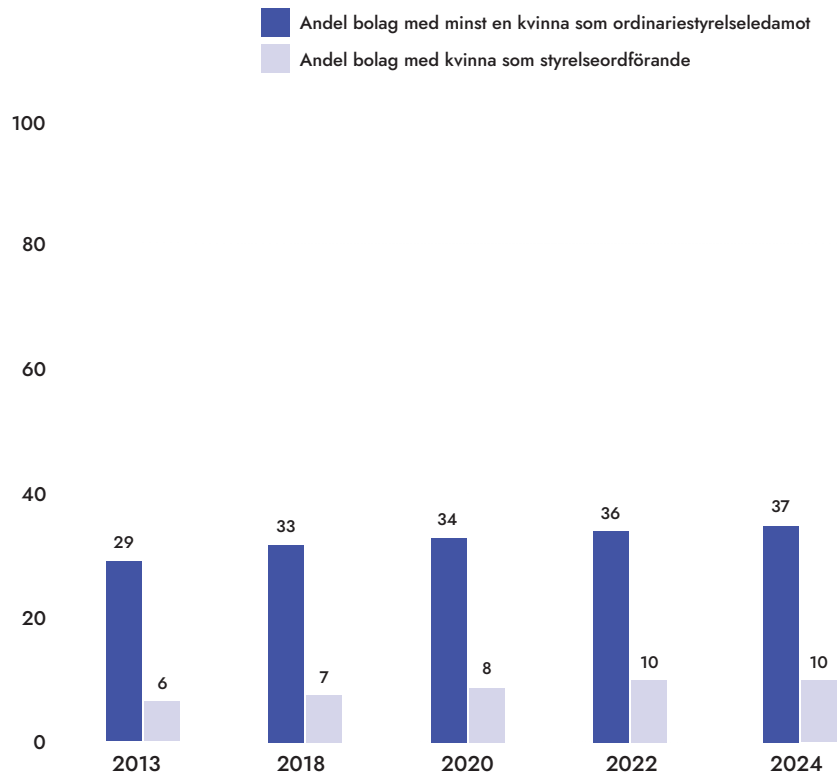
Att gå utbildningen via Styrelseakademien var väldigt givande. Det var särskilt värdefullt att förstå vilken roll jag har i en styrelse som en "extern person", särskilt när man inte är operativ i bolaget – en ganska stor skillnad från tidigare erfarenheter och något helt nytt för mig. Utbildningen gav mig dessutom värdefulla verktyg för att skapa struktur i styrelsearbetet, verktyg som jag har kunnat omsätta direkt i praktiken i min egen "hemma-styrelse".

- Karolina Malmlov, Årets blivande styrelsetalang 2023



Styrelsekartläggning i procent över Jönköpings län

2013 - 2024



Källa: Almi

Statistiken över styrelser visar att det skett en ökning av kvinnliga styrelseledamöter, men trots att vi vet att jämställda styrelser driver tillväxt så går utvecklingen långsamt.

Enligt Almis Styrelsekartläggning har andelen jämställda styrelser på nationell nivå gått från 13% (2013) till 16% (2024). I Jönköpings län är siffran 13% år 2024.

Statistiken baseras på företag med minst fem miljoner i omsättning och/eller minst fem anställda, samt har minst två ledamöter i styrelsen. (Almi)



Mångfald i styrelsen är inte bara en jämställdhetsfråga – det är en fråga om företagets framgång och konkurrenskraft.

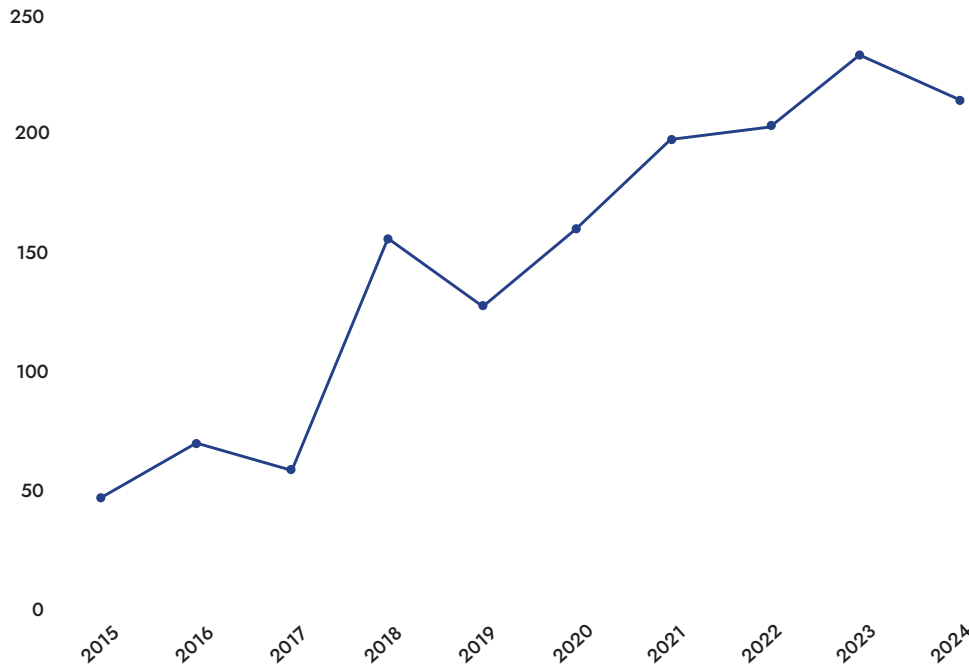
**- Lucia Naldi, professor i
företagsekonomi, Jönköping
University**



Tidigare nominerade



Antal nominerade över åren



Sedan projektet startade har det skett en stor ökning i antalet nominerade. Det var dock först 2022 det kom in nomineringar från alla kommuner i Jönköpings län.

Källa: Science Park



Vad säger tidigare nominerade?



Beatrice Carpvik,
Head of Branding
and Marketing
- Consid



Evelina Hjalmarsson,
Community &
sales manager
- United Spaces

Nominerad 2015

"En hos vissa förlegad syn på kvinnor i arbetslivet kan potentiellt vara ett hinder för unga kvinnor som vill ta sig an roller i ledande positioner idag — det är många berättelser man hört genom åren kring hur kvinnor blivit nedvärderade av äldre såväl manliga som kvinnliga kollegor. Det i sin tur tror jag leder till att många känner att de behöver hävda sig, vilket kan leda till en osund inställning och kultur."

Nominerad 2016

"Jag minns särskilt en gång då jag som 24-åring klev in i ett mötesrum som enda kvinna, och välkomnades med: "nu har du nog kommit fel" av en man som tyckte det var en rolig kommentar. Han fick inte särskilt mycket medhåll och jag svarade att jag var på helt rätt plats och representerade företaget X. Nu när jag tänker tillbaka på mina år som ledare inser jag att de gånger jag blivit ifrågasatt har handlat om ålder/erfarenhet från äldre personer. Just därför klappar mitt hjärta lite extra hårt för unga kvinnliga ledare."



Samilja Hondo,
Fastighetsmäklare,
franchisetagare
- Husman Hagberg



Jonna Stengel,
Arbetskonsulent
- Jönköpings
kommun

Nominerad 2020

"Nomineringen har påverkat min karriär genom att jag knutit nya värdefulla kontakter. Nomineringen har också skapat god PR för mig i min yrkesroll, och möten med andra uppmuntrande kvinnliga ledare har inspirerat mig att våga ta ytterligare kliv i karriären. Efter nomineringen har jag gått påbyggnadsutbildningar i bland annat skog och gårdar, styrelseutbildningar samt varit med och startat upp ett kvinnligt affärsnätverk på min egen arbetsort och hemarena."

Nominerad 2022

"I min roll som ung kvinna i en ledande position har utmaningarna främst handlat om att våga ta plats och fullt ut lita på mina beslut. Detta har lett till att jag aktivt arbetat med att stärka min beslutsförmåga, där jag lärt mig att argumentera för framgångsfaktorer och genomföra noggranna riskanalyser. Genom att omfamna dessa utmaningar har jag inte bara byggt upp mitt självförtroende, utan också förfinat min förmåga att leda med både mod och reflektion."



Vad säger våra partnerföretag?

Berätta hur ni på Fagerhult utnyttjat ert partnerskap genom det omvända mentorskapsprogrammet.

Omvänt mentorskap initierades av oss på Fagerhult år 2021 i syfte att dra nytta av den fantastiska klokskap som finns hos de unga, kvinnliga ledarna i projektet.

Programmet har utvecklats på ett mycket fint sätt och där deltagarna är väldigt nöjda med sitt deltagande. Detta har såklart spridit sig vilket medfört ett positivt fokus på kvinnligt ledarskap och där kvinnorna utvecklats genom att ha varit mentorer åt seniora ledare.

FAGERHULT

Jag är övertygad om att omvänt mentorskap är ett sätt att bygga broar mellan företag och projektet Årets unga ledande kvinna. Det är ett framgångskoncept för utveckling av såväl chefersom företag.

- Eleonor Svenningsson, Head of Learning and Development, Fagerhults Belysning AB



*För oss är jämställdhet helt naturligt
en icke-fråga. Vi är en värderingsstyrd
organisation som ska representera hela
befolkningen - då måste mångfald och
inkludering vara en utgångspunkt i allt
vi gör.*

**- Johan Thor, Verksamhetschef
Friskis Jönköpings län**

Vad är första steget för den som vill utveckla en mer jämställd och värderingsstyrd organisation?

Börja agera, och se till att satsa
ordentligt. Det kanske låter galet – men
gör allt på en gång! Det kan inte vara
en person som är symbol eller ansvarig
för arbetet. I styrelsesammanhang kan
inte valberedningen göra jobbet om
viljan inte finns i organisationen. Saknas
kunskap? Ta in någon i din styrelse som
kan berätta varför, en expert som kan
prata om frågan. För att skapa en verklig
skillnad måste det finnas en vilja, och
det måste göras rejält.



Varför brinner ni på Poolia för projektet Årets unga ledande kvinna?

För oss på Poolia är det viktigt att bidra till jämställdhet på arbetsmarknaden och framförallt att få upp jämställdheten i ledande positioner. Vi vet att nätverk är viktiga för möjligheten för människor att göra karriär om man så önskar. Nätverken består av chefer, beslutsfattare, ägare och personer i position att lyfta fram nästa generation. Ser man på vår region i Sverige ligger vi statistiskt sämst till avseende kvinnor i dessa positioner. Med ett initiativ som årets unga ledande kvinna har vi möjlighet att förändra obalanser och bana väg för kvinnor i ledande roller framåt.



MAKING YOUR JOB EVEN BETTER

Projektet bidrar till att skapa en medvetenhet om att det finns väldigt mycket potential och erfarenhet hos yngre kvinnor. Vi vill lyfta fram vad dessa förebilder har åstadkommit och förhoppningsvis ska detta leda till att fler öppnar dörrar för att anställa yngre kvinnor på ledande positioner.

**- Jennie Lööf, Managing Director,
Poolia Jönköping**



WESSLAU SÖDERQVIST

Mycket tror jag ligger kvar i gamla strukturer; att när den kvinnliga advokaten till exempel går på föräldraledighet så blir hon också omsprungen i sin karriär. För mig är det en hjärtefråga att driva en advokatbyrå med mål och värderingar som inte krokas arm i hur det varit tidigare.

**- Jennie Eklund, Kontorschef & advokat
Wesslau Söderqvist**

Varför gick ni in som partner till Årets unga ledande kvinna?

Det bottnar i en väldigt viktig fråga, något som jag själv brinner för som kvinna i en ganska mansdominerad bransch. Kan vi på WSA vara med och belysa en grundproblematik, som inte går att blunda för när man läser statistiken över antalet kvinnliga ledare och styrelseledamöter i regionen, visa vårt engagemang för initiativet och kvinnorna på listan och därmed bidra till förändring och utveckling av affärslivet – så är vi stolta över att kunna vara med och påverka.



Partners

SCIENCE PARK



COMBITECH



FC GRUPPEN



FAGERHULT



POOLIA

COMBITECH

knowit



Jönköpings-Posten

Yellon



FCP*



Imia





ÅRETS
UNGA
LEDANDE
KVINNA